

Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion
Ministère de la santé et de la prévention
Ministère des solidarités, de l'autonomie et des personnes handicapées

INTITULE DU POSTE

Chargé.e de mission
« pilotage des projets institutionnels et de la démarche qualité » (F/H)

Référence Répertoire Ministériel des Métiers (en cours)
RÉFÉRENCE RIME ([Répertoire Interministériel des Métiers de l'Etat](#))

Domaine fonctionnel :

Métier ou emploi-type : Chargé de mission (H/F)

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

Fiche N°
(ne pas renseigner)

Catégorie : Encadrement supérieur A X B C

Cotation, s'il y a lieu :

Corps et grade : Assistant Socio-Educatif, Conseiller Technique en Service Social, Attaché d'Administration, Titulaire de la fonction publique ou contractuel.

Poste susceptible d'être vacant : 01/01/2024 Poste vacant : Oui

Date de mise à jour :
(2023)

Date de prise de poste souhaitée : 01/01/2024

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Direction : INSTITUT NATIONAL DE JEUNES SOURDS DE PARIS

Service : Pôle « communication, développement, politique institutionnelle et qualité »

Site : 254 rue Saint-Jacques PARIS 75005

DESCRIPTION DU BUREAU OU DE LA STRUCTURE

Missions de la structure (sous-direction, département, mission...) : L'Institut National de Jeunes Sourds de Paris est un établissement public administratif placé sous la tutelle du Ministère chargé des solidarités et de la santé.

L'Institut National de Jeunes Sourds de Paris est un établissement public administratif national. Il a pour missions :

- L'accompagnement pluridisciplinaire des jeunes sourds de 3 à 21 ans sur leurs parcours scolaires et de vie
- Le rôle d'information, d'orientation, de sensibilisation et de recherche sur le champ de la surdité
- La valorisation patrimoniale, historique et culturelle de l'Institut

L'Institut accueille environ 280 jeunes dont une centaine en internat. Certains jeunes sont scolarisés à l'INJS, d'autres en inclusion dans une vingtaine d'établissements partenaires de l'Education Nationale.

DESCRIPTION DU POSTE

Contexte :

L'INJS de Paris est au cœur des différents mouvements qui touchent les politiques sociales en lien avec la scolarisation des jeunes sourds (développement du virage inclusif, évolution des profils des jeunes accompagnés...). À ce titre, l'INJS aspire à adapter son organisation et, dans le cadre de son projet d'établissement, souhaite se donner les moyens pour répondre aux enjeux actuels (insertion professionnelle et sociale des jeunes accueillis, participation des élèves et de leurs familles, structuration des réseaux et partenariats, inclusion scolaire, mise en œuvre de la démarche qualité, suivi du plan d'actions du projet d'établissement, animation de la politique institutionnelle et d'une dynamique collective...).

Dans ce contexte, avec le recrutement d'un chargé de mission, l'INJS souhaite se doter d'une expertise notamment sur les enjeux et objectifs suivants :

- Suivre et mettre en œuvre le Projet d'Etablissement 2021/2026
- Garantir l'effectivité des droits des usagers issus de la loi du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale, en élaborant ou actualisant les outils prévus par la loi
- Impulser la mobilisation et la participation des personnes accompagnées et de leurs familles dans une logique d'autodétermination et de développement de la citoyenneté
- Promouvoir les missions nationales de l'INJS, les pratiques innovantes et la recherche en remobilisant le comité scientifique
- Développer des relations partenariales et les réseaux
- Garantir la transversalité des politiques institutionnelles et leur inscription dans les dispositifs inclusifs de scolarisation
- Assurer une veille concernant l'évolution des besoins à l'échelle régionale et proposer une évolution de l'offre en adéquation avec les préconisations de la Conférence Nationale du Handicap
- Veiller à l'adéquation entre le plan de formation et les projets institutionnels
- Mettre en œuvre la démarche qualité de l'établissement.

Missions :

Sous l'autorité du directeur de l'INJS, en tant que membre du CODIR et en lien avec les différents chefs de service, le/la chargé(e) de mission contribue à la définition des objectifs stratégiques dans le cadre du projet d'établissement et à la mise en œuvre de l'approche pluridisciplinaire garante d'une réponse adaptée pour l'ensemble des jeunes suivis au sein de l'Institut. Il/elle pilote également le développement de la démarche qualité de l'établissement. Il/elle apporte soutien technique, appui et expertise notamment lors des différentes instances institutionnelles auxquelles il/elle participe, en lien avec les sujets traités.

Activités principales :

En lien direct avec le directeur, et en lien fonctionnel avec l'équipe de direction, les professionnels et les partenaires de l'INJS :

- Contribuer au pilotage et à la mise en œuvre du projet d'établissement
- Appuyer le développement de projets transversaux mobilisant les différents services de l'INJS de Paris
- Collaborer à l'évaluation des dispositifs de scolarisation et d'accompagnement éducatif et aux évolutions de ces dispositifs, en lien avec les chefs de service et les équipes
- Accompagner les équipes dans leurs démarches qualité, formaliser les procédures et assurer la gestion documentaire
- Mettre en place un circuit de signalement des événements indésirables graves
- Mobilisation sur les sujets institutionnels comme la lutte contre le harcèlement scolaire
- Promouvoir et favoriser l'autonomie, le développement du pouvoir d'agir et la citoyenneté des jeunes
- Conduire la réflexion sur différentes thématiques (auto-détermination, pair-aidance, répit et aide aux aidants, ...) et favoriser leur application dans l'organisation de l'établissement
- Coordonner la formalisation de l'accompagnement social à destination des élèves de l'institut (projets de service)

Encadrement : Oui Non

Cycle annuel : travail hebdomadaire de 38h30 – 45 jours de congés CA + RTT à prendre lors des congés scolaires

PROFIL SOUHAITE

Compétences requises sur le poste :

Connaissances et Savoir-faire E : expert / M : maîtrise / P : pratique / I : initié	Niveau de mise en œuvre			
	E	M	P	I
Pilotage de projet		X		
Connaissance du secteur du handicap sensoriel et plus particulièrement de la déficience auditive		X		
Connaissance des différents dispositifs de scolarisations des élèves en situation de handicap		X		
Connaissance du secteur médico-social et de ses acteurs		X		

E – Expert : domine le sujet – capacité à le faire évoluer, à innover

M – Maîtrise : connaissances approfondies – capacité à traiter de façon autonome les situations complexes ou inhabituelles

P – Pratique : connaissances générales – capacité à traiter de façon autonome les situations courantes

I – Initié : connaissances élémentaires, notions – capacité à faire mais en étant « tutoré »

Savoir être nécessaire :

Appétence pour le travail pluridisciplinaire

Capacité d'adaptation

Autonomie

Capacité à travailler en équipe

Expérience professionnelle

☒ le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle

☒ expérience professionnelle souhaitée dans le domaine

FORMATION**Formations prévues dans le cadre de l'adaptation au poste de travail (T1)**

1 LSF si besoin

2 A définir en fonction du profil

Autres formations utiles au poste

1 Démarche qualité

2 Travail en mode projet

Durée d'affectation souhaitée sur le poste : 3 ans

CONTACTSEnvoyer CV et lettre de motivation par mail au directeur de l'INJS Monsieur Paul FLAD : pflad@injs-paris.fr